

# CODI ÈTIC



**CLUB ESPORTIU  
MEDITERRANI**

Caràcter autèntic



FINALITAT DEL CODI ÈTIC.....	2
COL·LECTIUS IMPLICATS.....	2
Socis .....	2
Esportistes de competició.....	2
Entrenadors .....	3
Equip directiu/Junta .....	3
Treballadors/responsables .....	4
OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC .....	4
PRINCIPIIS GENERALS I VALORS.....	5
Valors del Club Esportiu Mediterrani .....	5
Principis generals del Codi Ètic.....	5
Valors intrínsecs a l'Ètica Esportiva i relació amb el club .....	6
Respecte al medi ambient .....	7
Protecció de la intimitat .....	7
COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC .....	8
Tolerància zero.....	8
Difusió i subscripció del Codi Ètic.....	8
Protocols disponibles .....	8
Comité disciplinari .....	8
Canal Ètic.....	9



## FINALITAT DEL CODI ÈTIC

La finalitat del Codi Ètic és promoure i garantir de manera eficaç la pràctica ètica de totes les persones que hi puguin tenir relació, d'acord amb els principis d'actuació del Club. Des d'aquesta perspectiva, el codi pretén ser un instrument que serveixi a totes aquestes persones (esportistes, tècnics, òrgans directius, empleats, col·laboradors) per a la reflexió i l'orientació ètica en tots els àmbits d'actuació: activitat social, entrenament i competició esportiva, convivència i treball d'equip, comportament de l'afició i gestió en la vessant esportiva-administrativa.

El present Codi Ètic persegueix, en essència, preservar i garantir que l'exercici de tasques per part de totes les persones vinculades al club es produeix amb l'estricta obediència dels valors del club, els estatuts i les bones pràctiques.

No es toleraran represàlies de cap mena contra les persones que denunciïn una pràctica il·legal, infracció o incompliment del present codi i altra normativa del Club, llevat que la investigació interna determini que la denúncia és falsa o que s'ha realitzat amb temerari menyspreu cap a la veritat, mala fe o abús de dret.

## COL·LECTIUS IMPLICATS

### Socis

- 1.- Gaudir de l'activitat del Club observant-ne sempre els valors de respecte, determinació, cooperació i autenticitat.
- 2.- Participar activament de la vida i objectius del Club
- 3.- Promoure una relació constructiva entre socis, entre socis i treballadors i, sobretot, entre socis i esportistes en etapa formativa.
- 4.- Facilitar en la mesura que sigui possible la pràctica esportiva dels socis i familiars sense obligar-los o pressionar-los per aconseguir un major rendiment, doncs l'esport és un dret i no una obligació, i com a tal, l'ha de triar lliurement la persona.
- 5.- Reforçar la importància dels valors en l'esport (respecte, esforç i treball en equip, compliment de les regles) i el respecte al codi ètic.
- 6.- Col·laborar en la labor dels tècnics dels fills, no tendint a substituir-los, emprant i respectant els procediments que puguin ésser establerts per a la comunicació i resolució de qualsevulla incidència.
- 7.- Animar amb respecte i esportivitat en qualsevol acte social o esportiu del Club, sense emetre crítiques despectives o insults als altres persones, esportistes, tècnics, jutge/àrbitre o afició rival, aplaudint les bones accions, encara que siguin del rival, celebrant les bones accions pròpies sense humiliar o menysprear a l'equip rival.
- 8.- Recolzar en la promoció d'una afició esportiva i en la prevenció de la violència a les graderies i en qualsevol altre àmbit del Club.

### Esportistes de competició

- 1.- Fer de cada entrenament, trobada o competició esportiva un moment especial per compartir i gaudir amb els altres, reconeixent als tècnics, als rivals i als jutges/àrbitres llur esforç, mostrant-los respecte abans, durant i després de cada activitat.
- 2.- Actuar sempre d'acord amb la reglamentació, evitant trampes o accions incorrectes, respectant en tot moment als rivals i als jutges/àrbitres, no protestant, no enfrontant-s'hi o menyspreant, amb gestos o paraules a cap rival, ni a cap tècnic per cap de llurs accions o decisions.



- 3.- Ser bon company, col·laborant amb el cos tècnic i els companys en tot el que calgui, donant sempre el millor de cadascun.
- 4.- Ser esportiu i solidari amb el rival.
- 5.- Ser sincer amb un mateix i amb els altres, comunicant al tècnic qualsevulla limitació, lesió o situació que impedeixi estar en plenes condicions.
- 6.- Acceptar els resultats amb esportivitat, representant el Club i a la modalitat practicada amb bona conducta en qualsevol acte en el que es participi.

## Entrenadors

- 1.- Fomentar la formació integral de l'esportista, concedint importància tant a les competències tècniques, com a les socials i ètiques, respectant cadascuna de les etapes d'aprenentatge de la persona.
- 2.- Donar importància a la formació i al rendiment esportiu, garantint que tots els esportistes tinguin l'oportunitat de millorar en competició.
- 3.- Incentivar i corregir als esportistes a través d'una comunicació constructiva i respectuosa, evitant les comparacions, el descoratjament i la menysvaloració dels esportistes.
- 4.- No forçar a participar a cap esportista que no estigui en òptimes condicions per fer-ho, garantint llur benestar, promovent hàbits saludables.
- 5.- Observar el protocol de conducta en totes les trobades esportives, saludant al jutge/àrbitre i al tècnic rival, abans i després de la trobada, mantenint la serenitat i les maneres en tot moment, davant dels esportistes, rivals, jutge/àrbitre i afició.
- 6.- Fomentar el diàleg amb els esportistes per compartir els objectius formatius i valorar el seu procés, i possibilitar que els progenitors dels que siguin menors n'estiguin informats.

## Equip directiu/Junta

- 1.- Oferir al Club els recursos i formació necessària per incorporar en la seva activitat totes les mesures i valors que comporta la implantació d'aquest codi ètic.
- 2.- Mostrar i difondre públicament el compromís del Club per l'educació en valors, fent partícips a totes les persones relacionades amb aquesta.
- 3.- Promoure activitats extraordinàries, les quals es difongui, potenciï i promoció el present codi ètic, o algun aspecte que guardi relació amb el mateix.
- 4.- Implementar, potenciar i vetllar pel compliment d'un sistema de control intern de qualitat, que inclogui totes les accions i pautes d'actuació que es recullen en el Codi Ètic.
- 5.- Adequar la gestió i adoptar les decisions amb compliment estricta als principis de pertinència i oportunitat.
- 6.- Actuar amb pràctiques i conductes que dignifiquin la Federació Andorrana de Natació, la seva imatge i els valors que representa, tendint tanmateix a obtenció d'èxits esportius i sostenibilitat econòmica.
- 7.- Actuar conforme amb la Llei i les regles de les organitzacions nacionals i internacionals de defensa i promoció de l'esport.
- 8.- Actuar amb honradesa, eficiència i en benefici del Club.
- 9.- Actuar amb lleialtat, havent de perseguir qualsevulla actuació, únicament i exclusiva els interessos del Club.
- 10.- Evitar divulgació de discrepàncies d'opinions o debats interns en l'equip directiu o Junta que puguin perjudicar el bon nom i la bona imatge.
- 11.- Mantenir actitud d'informació vers els mitjans de comunicació basada en la transparència en els processos de presa de decisions.
- 12.- Preservar i respectar el pluralisme i la diversitat, evitant actuacions que tinguin caràcter excloent per aquests motius.



- 13.- No intervenir en processos de presa de decisions en cas de conflicte d'interessos.
- 14.- No influir sobre altres per tal d'assolir la presa d'una decisió en benefici propi.
- 15.- No contractar serveis externs sense ajustar-se als principis de necessitat, pertinència i oportunitat.
- 16.- No acceptar obsequis, regals, avantatges, comissions o disposicions a títol personal i gratuït més enllà dels que puguin ser admesos per als usos socials, ni oferir a tercers regals que no siguin els autoritzats amb caràcter institucional.
- 17.- No incórrer en despeses desproporcionades, sumptuoses i injustificades.
- 18.- No prevaldre's de la seva posició al Club per obtenir beneficis en l'àmbit personal o professional quan aquests beneficis comportin un perjudici pel mateix Club
- 19.- Respectar les normes de confidencialitat de les deliberacions dutes a terme en els processos de presa de decisions.
- 20.- No protagonitzar fets o actuacions públiques i, àdhuc privades, que atemptin contra la bona imatge i el prestigi del Club.
- 21.- No utilitzar béns i actius del Club en benefici propi.
- 22.- No Discriminar o produir tracte inadequat per raons de gènere, raça, color, nacionalitat, creença, religió, opinió política, estat, orientació sexual, minusvalidesa o qualsevol altra circumstància personal protegida pel dret, tant pel que fa als esportistes, tècnics, empleats, jutges/àrbitre, com als altres directius, col·laboradors o proveïdors.

## Treballadors/responsables

- 1.- No prevaldre's de la seva posició al Club per obtenir beneficis en l'àmbit personal o professional quan aquests beneficis comportin un perjudici pel mateix Club
- 2.- Respectar i tenir cura dels recursos materials que es posin a la seva disposició
- 3.- Respectar les normes de confidencialitat de les deliberacions dutes a terme en els processos de presa de decisions.
- 4.- Vetllar pel compliment d'aquest codi ètic entre els companys i amb la seva relació amb els socis
- 5.- Fomentar l'activitat social i esportiva del Club
- 6.- No protagonitzar fets o actuacions públiques i, àdhuc privades, que atemptin contra la bona imatge i el prestigi del Club.
- 7.- No utilitzar béns i actius del Club en benefici propi.
- 8.- No Discriminar o produir tracte inadequat per raons de gènere, raça, color, nacionalitat, creença, religió, opinió política, estat, orientació sexual, minusvalidesa o qualsevol altra circumstància personal protegida pel dret, tant pel que fa als socis, esportistes, tècnics o altres treballadors.

## OBJECTIUS DEL CODI ÈTIC

Els objectius prioritaris del present Codi són els següents:

- a. Protegir la dignitat de les persones.
- b. Assegurar la correcta pràctica de l'esport al Club.
- c. Vetllar sempre pels principis d'honor i esperit esportiu, dins un marc de respecte absolut als valors ètics-morals a tot esdeveniment esportiu, sigui quina sigui la seva naturalesa; així com respectar els principis del bé comú, honestat, lleialtat, equitat i eficiència, amb l'objecte de fer de la cultura física, l'esport, un instrument o eina necessària per a la formació integral de tots els integrants del Club.



- d. Promoure el tracte personal, igualitari, digne, cordial i tolerant, rebutjant qualsevol influència de desitjos, intencions o interessos particulars de qui exerceixi una posició d'autoritat.
- e. Evitar la discriminació per motius de raça, gènere, nacionalitat, religió, opinió política, estat civil, orientació sexual o discapacitat.
- f. Protegir els interessos, prioritats i oportunitats dels esportistes de participar en competicions esportives justes i garantir la puresa de la competició.
- g. Protegir l'equilibri i la salut mental i física de tots els socis.
- h. Cooperar per evitar qualsevol pràctica que generi danys mentals o físics, qualsevol tipus d'assetjament o comportaments humiliants, intimidatoris o insultants.
- i. Desenvolupar activitats esportives amb integritat, mantenir una conducta personal irreprotxable i evitar qualsevol comportament o acció real que pugui perjudicar la integritat de l'esport i la reputació del Club
- j. Respectar les instal·lacions dels clubs privats i/o les públiques, el seu mobiliari i material educatiu-esportiu, així com les pertinences dels altres.
- k. Prevenir i establir les conductes antiesportives comeses per les persones i entitats sotmeses a aquest Codi, en les seves relacions entre si i amb els membres de la comunitat esportiva en general.

## PRINCIPIS GENERALS I VALORS

### Valors del Club Esportiu Mediterrani

#### Respecte

És un dels pares dels valors. Engloba la tolerància, l'esportivitat, el joc net, l'empatia i el respecte a un mateix, als altres, a la diversitat i a la discapacitat. Cal respecte per a conviure en harmonia, per a treballar en equip, per a competir i per a tenir cura de la instal·lació i del material.

#### Determinació

La determinació implica esforç, persistència, perseverança, compromís, valentia i superació. S'ha de persistir en l'esforç amb la finalitat d'acostar-nos a la vostra millor versió.

#### Cooperació

Quan ens referim a cooperació estem al·ludint al treball en equip, la col·laboració i la generositat. És imprescindible remar en la mateixa direcció per tal d'assolir els objectius marcats i rendibilitzar l'esforç.

#### Autenticitat

Inclou els valors d'honestedat, sinceritat, naturalitat, humilitat, espontaneïtat i transparència. L'autenticitat és un dels trets diferencials del caràcter mediterrani, del caràcter barceloní i del caràcter dels veïns i veïnes dels barris de Sants i de Les Corts.

### Principis generals del Codi Ètic

#### Legalitat

El Club es compromet a respectar la llei i mantenir una política de tolerància zero amb l'incompliment de totes les normatives que apliquen al Club. Així com també es compromet a vetllar pel compliment de lleis, normes i compromisos que afectin o emmarquin l'activitat del Club.

#### Treball en equip

Tant si parlem de les tasques dels treballadors del Club, com de les activitats socials, el Club Esportiu Mediterrani promourà la col·laboració i inclusió de tothom. Amb una comunicació

**CLUB ESPORTIU MEDITERRANI** ----- Caràcter Autèntic ----- [www.clubsportiumediterrani.com](http://www.clubsportiumediterrani.com)

"La informació continguda en aquest missatge i/o arxiu(s) adjunt(s) és confidencial/privilegiada i està destinada a ser llegida només per la(es) persona(es) a la(es) que va dirigida. Si vostè llegeix aquest missatge i no és el destinatari assenyalat, l'empleat o l'agent responsable de lliurar el missatge al destinatari, o ha rebut aquesta comunicació per error, li informem que està totalment prohibida, i pot ser il·legal, qualsevol divulgació, distribució o reproducció d'aquesta comunicació, i li preguem que ens ho notifiqui immediatament i ens retorni el missatge original a l'adreça a dalt esmentada. Gràcies".



honestament, responsable i receptiva, escoltant les propostes que es plantegin amb l'objectiu de millorar i promoure hàbits de vida saludables.

## Valors intrínsecs a l'Ètica Esportiva i relació amb el club

### Fair Play en tots els àmbits del Club

Com a Club esportiu sense ànim de lucre, el CEM pretén no només complir amb les obligacions reglamentàries de la pràctica dels esports i activitats esportives que s'hi desenvolupin, sinó que també vol ser exemple generador d'una cultura de respecte i "joc net" en tots els àmbits del club.

En la pràctica esportiva:

Els i les esportistes, entrenadors, tècnics, preparadors, socis i familiars es comprometen a promoure la pràctica honesta de l'esport, vetllar pel joc net i mantenir l'esperit sa de competició.

I en aquest compromís, es refermen a:

- a. Abstenir-se de consumir, proporcionar o tolerar el consum de qualsevol substància prohibida que alteri el rendiment dels competidors.
- b. Abstenir-se de participar en qualsevol pràctica susceptible d'alterar el resultat d'una competició esportiva de forma fraudulenta i voluntària.
- c. Abstenir-se de rebre, permetre o entregar qualsevol tipus de benefici directe o indirecte, present o futur per a promoure, tolerar, ocultar o facilitar per qualsevol mitjà l'alteració d'un resultat esportiu o influir en jocs d'atzar o apostes.
- d. Practicar l'esport i la competició respectant els contraris, l'afició i les regles de l'activitat, sense trampes o accions incorrectes o violentes i acceptant les indicacions i decisions d'entrenadors i àrbitres.
- e. Promoure un comportament cívic i respectuós a les instal·lacions, vers els aficionats, rivals, àrbitres i entrenadors, amb tolerància zero a la violència física o verbal.

En la relació amb les institucions, administracions públiques i partits polítics:

En la seva relació amb les institucions, administracions públiques i partits polítics, el Club, els seus directius, treballadors i treballadores, i col·laboradors es comprometen:

- a. A relacionar-se amb institucions i administracions públiques amb total transparència i honestedat.
- b. A complir amb totes les obligacions comptables i tributàries que afectes a l'activitat del Club, compromentent-se a conservar i facilitar la informació i documentació de caràcter fiscal que les administracions competents puguin requerir.
- c. A no incórrer en despeses no justificades, oferir incentius econòmics, regals, obsequis i atencions a funcionaris públics, representants d'administracions i/o partits polítics que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.
- d. A no acceptar a nivell personal o en nom de la institució incentius econòmics, regals, obsequis i atencions provinents de funcionaris públics, representants d'administracions i/o partits polítics que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.
- e. A no finançar directa o indirectament partits polítics, els seus representants o candidats.



En les relacions empresarials i comercials:

En la seva relació amb, el Club, els seus directius, treballadors/es i col·laboradors es comprometen:

- a. A relacionar-s'hi amb total transparència i honestedat i respecte a l'assumpció de compromisos contractuals i obligacions de qualsevol naturalesa.
- b. A fer una publicitat veraç i honesta.
- c. A seleccionar proveïdors, col·laboradors i socis de negoci de forma diligent, objectiva i imparcial valorant la seva serietat, professionalitat i gestió legal i ètica. En la selecció de proveïdors, socis de negoci i col·laboradors, no podran participar els directius, treballadors i col·laboradors que, per tenir algun tipus de lligam econòmic, d'amistat o de qualsevol tipus que pugui comportar l'existència d'un tracte de favor o conflicte d'interessos en la selecció o en la fixació de les relacions contractuals.
- d. A exigir al proveïdors, socis de negoci i col·laboradors de tota mena, que disposin de un codi ètic alineat amb aquest o que s'adhereixin al del CNG pel desenvolupament de (es seves obligacions).
- e. A no incórrer en despeses no justificades, oferir incentius econòmics, regals, obsequis i atencions a socis i sòcies, usuaris i usuàries, proveïdors, col·laboradors i socis de negoci que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.

### Conflicte d'interessos

1. Un conflicte d'interessos sorgeix quan les persones o entitats sotmeses a aquest Codi tenen interessos personals o privats que puguin perjudicar el compliment de les seves obligacions de manera independent, podent obtenir beneficis propis o per amistat o parentiu.
2. Les persones o col·lectius esmentades a l'apartat anterior no podran exercir les seves funcions en aquells casos en què hi hagi o hi pugui haver un conflicte d'interessos.
3. Si es presenta una denúncia respecte a un possible o veritable conflicte d'interessos d'una persona o entitat sotmesa al present Codi, aquells que siguin denunciats han de posar de manifest el conflicte immediatament i notificar-ho a la comissió disciplinària perquè s'adoptin les mesures oportunes en favor de l'ètica.

### Respecte al medi ambient

El Club adoptarà totes les mesures necessàries per a erradicar o limitar aquelles activitats que produeixin deteriorament al medi ambient, intentant en la seva gestió adoptar totes aquelles pràctiques que resultin menys contaminants i perjudicials amb el medi.

Des d'aquesta perspectiva el Club promourà el reciclatge i la gestió òptima de residus, la disminució de l'impacte en la natura de qualsevol activitat i la conscienciació de socis i usuaris de la importància del manteniment d'un entorn saludable.

### Protecció de la intimitat

El CEM es dotarà de totes les eines necessàries per a garantir la intimitat del socis i sòcies, usuaris i usuàries, treballadors i treballadores i persones que es relacionen amb el Club, mantenint un estricte compliment de la normativa de protecció de dades de caràcter personal.





El Club tractarà amb contundència qualsevol cas d'assetjament o abús sexual, procurant la identificació d'aquelles conductes que puguin ser precursors o que incorrin en actuacions contràries a la llibertat i la indemnitat sexual, vetllant per la seguretat integral de l'infant o del jove.

Aquesta protecció de la intimitat i la indemnitat, serà especialment qualificada respecte els menors d'edat, implantant les garanties necessàries per a protegir la seva imatge i també la seva integritat front a qualsevol tipus d'abús, que provocarà una reacció immediata, contundent i taxativa del CEM, anteposant sempre i en tot cas, els interessos dels menors.

## COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

### Tolerància zero

El Club fomentarà el tracte just, digne i respectuós per part d'esportistes, tècnics i tècniques, socis i sòcies, usuaris i usuàries, treballadors i treballadores, i directius, perseguint un tracte cordial i amable a companys i adversaris com és procedent a la pràctica esportiva.

El Club no tolerarà i sancionarà les conductes de treballadors i treballadores, tècnics i tècniques, esportistes, socis i sòcies, usuaris i usuàries, col·laboradors i proveïdors que promoguin l'odi o enalteixin conductes discriminatòries i anti-esportives.

Es prohibeixen expressament els càntics, expressions, gestos manifestacions anti-esportives que condueixin a situació d'exclusió o menyspreu afectant la dignitat de les persones, refusant-se l'ús de la violència i els insults vers esportistes, àrbitres, afició i altres entrenadors. En aquest sentit, els tècnics inculcaran als esportistes, amb indicacions i la pròpia conducta exemplar, el tracte cordial i amable respecte companys i adversaris i l'absolut refús a expressions i gestos grollers o provocadors davant o vers l'afició, els i les esportistes o els i les àrbitres.

### Difusió i subscripció del Codi Ètic

El present codi ètic estarà disponible per a la seva consulta per qualsevol interessat a la pàgina web del Club.

L'oficial de compliment, tindrà l'obligació de procurar la difusió del present codi ètic i la comprensió i acceptació del mateix tant pels socis, com directius, treballadors i treballadores, i comandaments intermedis, procurant la formació necessària i l'adhesió per escrit de tots ells al seu contingut.

### Protocols disponibles

En l'àmbit de l'esport i l'oci, la Llei i l'ètica del Club, estableixen la necessitat de comptar amb Protocols d'actuació davant la violència que caldrà que siguin aplicats a tots els centres esportius. Per això, a banda d'aquest codi ètic, disposem de:

- Protocol d'assetjament sexual
- Estatuts propis del Club
- Reglamentació complementària

### Comité disciplinari

Es fa encàrrec al comité disciplinari establert en els estatuts del Club i en compliment dels mateixos així establert la cura i vetlla del present codi ètic. Establint també, així, aquest organisme com a àrbitre i jutge de les accions en contra o al marge del codi ètic i que per tant, suposen també un atac al mateix Club Esportiu Mediterrani.



**CLUB ESPORTIU  
MEDITERRANI**

Caràcter autèntic

## Canal Ètic

Qualsevol infracció o activitat en contra d'aquest codi ètic o qualsevol altre normativa o protocol de protecció establerta pel club pot ser comunicada anònimament –si així es desitja- a través del canal ètic a la comissió d'igualtat i al comitè disciplinari que seran els responsables de l'aplicació i execució de conseqüències sobre les accions disruptives.